



November 2023

**ESTONIAN PLYWOOD AS
KÄITUMISKOODEKS**

Sisukord

- 3 — **KÄITUMISKOODEKSI EESMÄRK JA SÄTTED**
- 4 — **EETILINE ÄRIKÄITUMINE**
 - Vastavus õigusnormidele
 - Koostöö tarnijatega
 - Aus konkurents ja kartelliõigustest kinnipidamine
 - Korruptsioon ja altkäemaksu keelamine
 - Huvide konflikt
 - Andmete privaatsus ja turvalisus
 - Intellektuaalne omand
- 7 — **INIMÕIGUSED**
 - Õiglane kohtlemine ja võrdsus
 - Kohustuslik ja sunniviisiline töö
 - Lapstööjõud
 - Ühinemisvabadus
- 9 — **ÕIGLASED TÖÖSUHTED**
 - Võrdsed võimalused ja mitmekesisus
 - Isikuandmed
 - Tervishoid ja ohutus
- 10 — **KESKKOND**

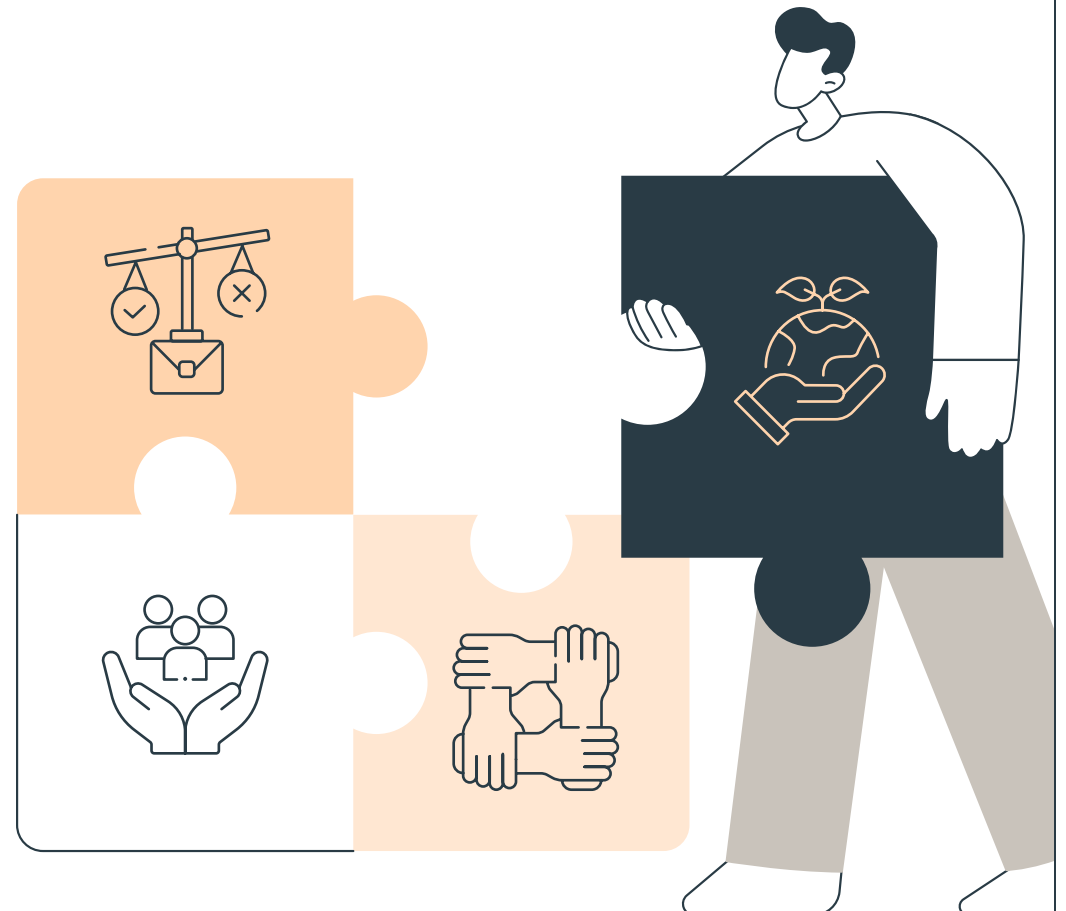
Käitumiskoodeksi eesmärk ja sätted

Estonian Plywood AS (edaspidi ESTPLY) käitumiskoodeksi eesmärgiks on teadlikult anda head eeskuju ja rakendada sätestatud standardeid kestvalt ettevõtte kõikides osades.

Oleme ettevõtte juht- ja tegevuspõhimõtetest lähtuvad käitumisreeglid üle võtnud käitumiskoodeksisse, mis on meie tugeva kollektiivse ja individuaalse eetilisele äritegevusele pühendumuse aluseks ning on praktiliseks suuniseks meie töötajatele, tarnijatele ja muudele äripartneritele.

Meie käitumiskoodeks on abiks laitmatu käitumise tagamiseks ning kinnitame, et meie väärtused peegelduvad meie tegutsemisviisis ning meie käitumine on õiguslikult ja eetiliselt korrektne.

Käitumiskoodeksiga soovime täita oma õiguslikku, sotsiaalset ja äritegevusega seotud vastutust. Igasugune äritegevusega seonduv käitumine ja otsus peab alati vastama selle käitumiskoodeksi põhimõtetele.





Eetiline ärikäitumine

Suhtleme lugupidavalt, ausalt, läbipaistvalt ja professionaalselt. Kaitseme ESTPLY konfidentsiaalseid andmeid, anname põhjalikku ja täpset teavet ning toetame alati avatud vestlust ja dialoogi nii ettevõttesises kui ka -välises suhtluses ja sõltumata meediumist või kanalist.

Kaitseme ESTPLY omandit, varasid ja andmeid sobimatu või volitusteta kasutamise eest ja hoolitseme selle eest, et vältida nende kadumist, vargust või kahjustumist. Kasutame ESTPLY varasid ainult seaduslikel ärielistel eesmärkidel.



1. Vastavus õigusnormidele

Kajastame ja raporteerime oma finantsandmeid, tehinguid ja varasid täpselt. Järgime oma finantsdokumentidele, raamatupidamispõhimõtetele, maksukohustustele ja finantsandmete avalikustamisele kohaldatavaid seaduseid.

Meil on nulltolerants pettuste või muul viisil eksitava käitumise suhtes seoses meie andmete säilitamise ja aruandlusõuetega.

Me järgime rahapesu vastu suunatud seadusi ja oleme valvsad igasuguste kahtlaste finantstehingute suhtes, mille eesmärk võib olla vahendite tegeliku allika või tehinguga seotud osapoolte varjamine.



2. Koostöö tarnijatega

Teeme koostööd ainult tarnijatega, kes jagavad meie pühendumust ärieetikale, jätkusuutlikkusele ja inimõigustele. Järgime tarnijate kvalifitseerimisel, kaasamisel ja haldamisel ESTPLY hankestandardeid ja toiminguid.

Meie eesmärgiks on ESTPLY läbipaistvus, konkurentsivõimeline hankeprotsess ning tarnijate õiglane ja vastutustundlik kohtlemine.

Me ei võta tarnijatelt vastu kingitusi, ärikingitusi või muud väärtuslikku, mis on vastuolus meie kingituste, meelelahutuse või võõrustamise vastuvõtmise põhimõtetega.



3. Aus konkurents ja kartelli-õigustest kinnipidamine

Juhindume vaba turu põhimõtetest ning konkureerime ausalt, avatult ja sõltumatult. Me järgime kõiki seadusi, mis kaitsevad ausat konkurentsi ja piiravad kokkuleppeid, sh konkurentide vahel või tarneahela erinevatel tasemetel ettevõtete vahel. Peame meeles, et riikide konkurentsioigus võib erineda ja järgida tuleb eranditult kõiki kehtivaid seadusi ja eeskirju.

Me ei osale konkurentsivaenulikus, monopoolses ega ebaausas äritavas. Konkurentsivaenulik äritava hõlmab hinnakokkuleppeid, fiktiivseid pakkumisi, tootmispiirangute või kvootide kindlaksmääramist, klientide, hankijate, territooriumite või ärivaldkondade eraldamisega seotud turu jagamist või alljaotamist, ärist keeldumist (boikott), ebaseaduslikku hinnataseme hoidmist, ebaseaduslikku diskrimineerivat hinnapoliitikat või muid konkurentsi alla suruda või piirata võivaid kokkuleppeid.



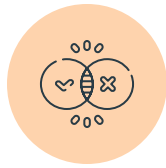
4. Korruptsioon ja altkäemaksu keelamine

Me ei tolereeri altkäemaksu ega võimu kuritarvitamist isikliku või kaubandusliku kasu saamiseks. Me ei paku ega anna, ei küsi ega võta vastu ametiisikutelt, eraisikutelt, heategevuslikelt või muudelt kolmandatelt isikutelt vastu midagi vääruslikku, et saavutada õigusvastaseid, korruptiivseid või sobimatuid eesmärke või toetada tavapäraseid valitsuse teenuseid või tegevusi.

Mitte kellelegi ei pakuta, lubata ega anta otseselt ega kaudselt rahalist pistist ega muid ebaõiglaseid eeliseid, et saada või säilitada ärilisi tellimusi või muid eeliseid. ESTPLY töötajad ei nõua ega võta vastu otse ega kaudselt pistist ega muid sobimatuid esemeid.

Me ei kasuta alltöövõtulepinguid, ostutellimusi ega nõustamislepinguid äripartnerite töötajatele või muudele kolmandatele osapooltele suunatud maksete võimaldamiseks.

Üldiste äritavade kohased kingitused ja võõrustamine, mille puhul ärilise või ametivõimu otsuse mõjutamine on välistatud, on lubatud ainult vastava riigi õigusnormide piires.



5. Huvide konflikt

Kasutame ESTPLY vara ja teavet ainult sobival ja õiguspärasel eesmärgil. Me tagame, et kõik otsused, mida me ESTPLY nimel teeme, on langetatud isiklikest huvidest sõltumatult ja neist mõjutamata.

Avalikustame kõik isiklikud või ametialased huvid, mis võivad põhjendatult näida konfliktis ESTPLY parimate huvidega, tekitada mulje sobimatust käitumisest või mõjutada meie hinnanguid, kui täidame oma ülesandeid ettevõtte nimel.

Väldime ettevõtteväliseid kohustusi või tegevusi, mis võivad segada meie vastutust ESTPLY ees või kahjustada ettevõtte mainet.



6. Andmete privaatsus ja turvalisus

Mõistame, et infotehnoloogia, sh tarkvara (e-post, pilverakendused jms), riistvara (mobiiltelefonid, sülearvutid jms) ning võrkude või interneti kasutamine võib meid ohustada küberrünnakute ning muude sisemiste ja väliste ohtude kaudu.

Kasutame ESTPLY ning klientide ja koostööpartneri ärihuvide edendamiseks infotehnoloogiat vastustundlikult ja ainult õiguspärasel eesmärgidel, mis on kooskõlas ESTPLY huvid ja

õigustega ning võttes arvesse Lemeks Grupi reegleid ja suuniseid.

Me ei kasuta ESTPLY või teiste ettevõtete olulist avalikustamata teavet (ennustused tulevaste kasumite või kahjumite kohta, hinnad ja -pakkumised, personalimuudatused, ettevõtete omandamised või võõrandamised, tarnijatega sõlmitud avalikustamata lepingud, avalikustamata teade uute toodete või teenuste kohta jms) isikliku finantskasu või eeliste saamise eesmärgil.



7. Intellektuaalne omand

Kaitseme oma intellektuaalset omandit ja konfidentsiaalset teavet ning jälgime sellise teabe õigel kasutamisel, kaitsmisel ja käsitlemisel ettevõttesiseseid eeskirju.

Austame teiste intellektuaalset omandit ja konfidentsiaalset teavet ning eeldame, et meile vastatakse samaga.



Inimõigused

Inimõiguste austamine on ühiskonna alus ja me tegutseme viisil, mis kindlustab inimõiguste kaitse ega kiida heaks inimõiguste rikkumisi. ESTPLY austab kõigi töötajate inimõigusi.

ESTPLY edendab organisatsioonikultuuri, mis toetab inimõiguseid ja üritab vältida osavõttu inimõiguste rikkumises. Oleme pühendunud sellele, et luua töökeskkond, kus ei ole ahistamist, hirmutamist, ähvardusi ega vägivallaakte.

Nõuame, et meie tarnijad, töövõtjad ja koostööpartnerid järgiksid inimõiguseid mõjutavates valdkondades sarnaseid standardeid, sh töötundide ja -tingimuste, diskrimineerimise ja võrdõiguslikkuse, lapstööjõu, õiglase töötasu, kohustusliku ja sunniviisilise töö ning nüüdisaegse orjanduse puhul.



1. Õiglane kohtlemine ja võrdsus

Me ei tolereeri mitte mingisugust diskrimineerimist ega aktsepteeri käitumist, mis võib kahjustada üksikisiku väärikust, sh füüsilist ja verbaalselt ahistamist ning mistahes käitumist, mis loob hirmutava, vaenuliku, alandava, häbistava või solvava keskkonna.

Me ei diskrimineeri töötajaid töökohal vanuse, rahvuse, rassi, nahavärvi, rahvuskuuluvuse, religiooni, usutunnistuse, sotsiaalse staatuse, päritolu, perekonnaseisu, seksuaalse orientatsiooni, psüühilise või füüsilise puude või muude rakenduvate seaduste ja eeskirjadega kaitstud kriteeriumite põhjal. Me kaitseme töötajaid seksuaalse ja soolise ahistamise eest.

Naiste ja meeste võrdne kohtlemise nõue kehtib kõigis tööelu aspektides jategevustessoolisevõrdõiguslikkusealusel: töölevõtmine ja ametikoha valmimine, edutamine, väljaõppele või koolitusele saatmine, töötasustamine, distsiplinaarkorras karistamine ning töö juhtimine ning tööülesannete jaotus ja -tingimused.



2. Kohustuslik ja sunniviisiline töö

Kinnitame, et töösuhted ESTPLY ja töötajate vahel on vabatahtlikud ja põhinevad vastastikusel nõusolekul ilma karistuse ähvarduseta.

Nõuame, et kõik meie töötajad ja partnerid tegutseksid suurima aususe ja kõlblusega ning mõistaksid ja järgiksid kõiki asjakohaseid seadusi ja õigussüsteeme.

Inimkaubandus ja sunnitöö, sh vanglatöö, muul viisil kohustatud ja mittevabatahtlik töö, orjatöö või muud sunnitöö või -teenistuse vormid on keelatud.



3. Lapstööjõud

Tunnustame Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) töölevõtavate isikute vanuse alammäära konventsiooni, mille alusel me ei võta tööle ühtki alla 15-aastast isikut ega ühtki isikut enne kohustusliku hariduse läbimist.

Alaealistel töötajatel on keelatud teha tööd, mis oma olemuse või selle teostamise asjaolude tõttu võivad ohustada nende tervist, ohutust või kõlblust.



4. Ühinemisvabadus

Austame töötajate ühinemisvabadust ja tegelikku õigust kollektiivlepingutele. Töötajad saavad luua või ühineda enda poolt valitud töötajate organisatsioonidega. Austame töötajate organisatsioonide täielikku vabadust koostada oma põhikirja ja seada reegleid.

Austame töötajate õigusi tegeleda seadusliku tegevusega, mis on seotud töötajate organisatsioonide loomise, liitumise või abistamisega või hoiduda samast tegevusest ning ei diskrimineeri ega karista töötajaid nende õiguste kasutamise eest.





Õiglased töösuhted

Oleme pühendunud õiglastele töötavadele, mis koosnevad õiglastest, väärtuspõhistest ja mittediskrimineerivatest töösuhetest.

Järgime kohaldatavaid töötamist puututavaid seaduseid, mh palga ja tööaja, sisserände, kollektiivläbirääkimiste, diskrimineerimise keelu ja sarnaste tööturureeglite osas.



1. Võrdsed võimalused ja mitmekesisus

Palkame erinevast soost, rahvusest, religioonist, põlvkondadest ja erisuguste võimetega inimesi. Usume, et meie mitmekesisus on meie tugevuseks ja konkurentsieeliseks.

Pakume võrdseid võimalusi õppimiseks ja arenemiseks, mis põhinevad töötajate tugevustel ja vajadustel, et aidata neil saavutada oma täielikku potentsiaali.

Premeerime töötajaid õiglaselt nende võimekuse, tulemuste, panuse ja kogemuste põhjal.



2. Isikuandmed

Tunnustame isikuandmete kaitse olulisust, ESTPLY kogub, kasutab, säilitab, käitleb, edastab ja avalikustab isikuandmeid vastavalt kohaldatavale õigusele.



3. Tervishoid ja ohutus

Oleme pühendunud oma töötajatele ja alltöövõtjatele tervisliku ning ohutu töökeskkonna tagamisele, mida toetab tugev õpikultuur. Ohutus on üks meie põhiväärtustest, organisatsiooni alustala ja keskse tähtsusega meie tegevuse, toodete ja teenuse juures.

Me tuvastame riskid ja ohud töökeskkonnas ning tegutseme nende leevendamiseks, et tagada kõigi meie töötajate tervis ja ohutus. Me rakendame ettevaatusabinõusid õnnetusjuhtumite vastu, säilitades töökohal nõuetekohased ja piisavad ohutud töötamise tingimused ning julgustame kõiki osalema nende tavade väljatöötamisel.

Võimaldame ohutusalase väljaõppe ja tagame, et töötajad oleksid teadlikud tervise ja ohutusega seotud teemadega. Ootame kõigilt tervishoiu ja ohutuse tagamiseks vajalikku käitumist igapäevases töös.



Keskkond

Järgime meie äritegevusega seotud kehtivaid keskkonnavalaseid õigusakte ja regulatsioone. Edendame säästvat arengut ja pingutame ESTPLY jätkusuutlikkuse eesmärkide saavutamise nimel, toetades majanduslikku arengut, keskkonnahoidu ja sotsiaalselt arengut.

Oleme pühendunud nende valdkondade pidevale tähistamisele nii oma pakkumiste kui ka tegevuse osas ning püüame mh vähendada heitkoguseid ja jäätmeid, vähendada ohtlike ainete kasutamist ning säästa vett ja energiat, et võidelda kliimamuutuste vastu.

Me nõuame nii endilt kui ka oma tarnijatel kogu tarneahela ulatuses kohalike keskkonnavalaste õigusaktide ja rahvusvaheliste keskkonnakaitselepingute järgimist. Me anname endast parima ja nõuame, et meie tarneahel minimeeriks tegevuse, toodete ja teenustega seotud võimalikku negatiivset keskkonnamõju.

Suurendame ringmajandust oma väärtusahelas, valides lahendused, millel on kõige väiksem eluaegne mõju keskkonnale. Võtame keskkonnamõjusid arvesse juba toimingute planeerimisetapis, transpordis ning tootekujunduses ja -valikus, kasutades keskkonnasäästlikke materjale.

Rakendame ISO14001 standardit, et tagada toimingute pidev arenemine keskkonnasõbralikkuse alal iga-aastaste keskkonnavalaste seadmise ja tegevuskavade kaudu.

