



November 2023

Inhalt

- 3 — **ZWECK UND BESTIMMUNGEN DES VERHALTENSKODEX**
- 4 — **ETHISCHES GESCHÄFTSGEBAREN**
 - Einhaltung von Rechtsvorschriften
 - Zusammenarbeit mit Lieferanten
 - Fairer Wettbewerb und Achtung der Kartellrechte
 - Verbot von Korruption und Bestechung
 - Interessenkonflikt
 - Datenschutz und Datensicherheit
 - Geistiges Eigentum
- 8 — **MENSCHENRECHTE**
 - Faire Behandlung und Gleichstellung
 - Zwangs- und Pflichtarbeit
 - Kinderarbeit
 - Vereinigungsfreiheit
- 10 — **FAIRE ARBEITSVERHÄLTNISSE**
 - Chancengleichheit und Vielfalt
 - Personenbezogene Daten
 - Gesundheit und Sicherheit
- 12 — **UMWELT**

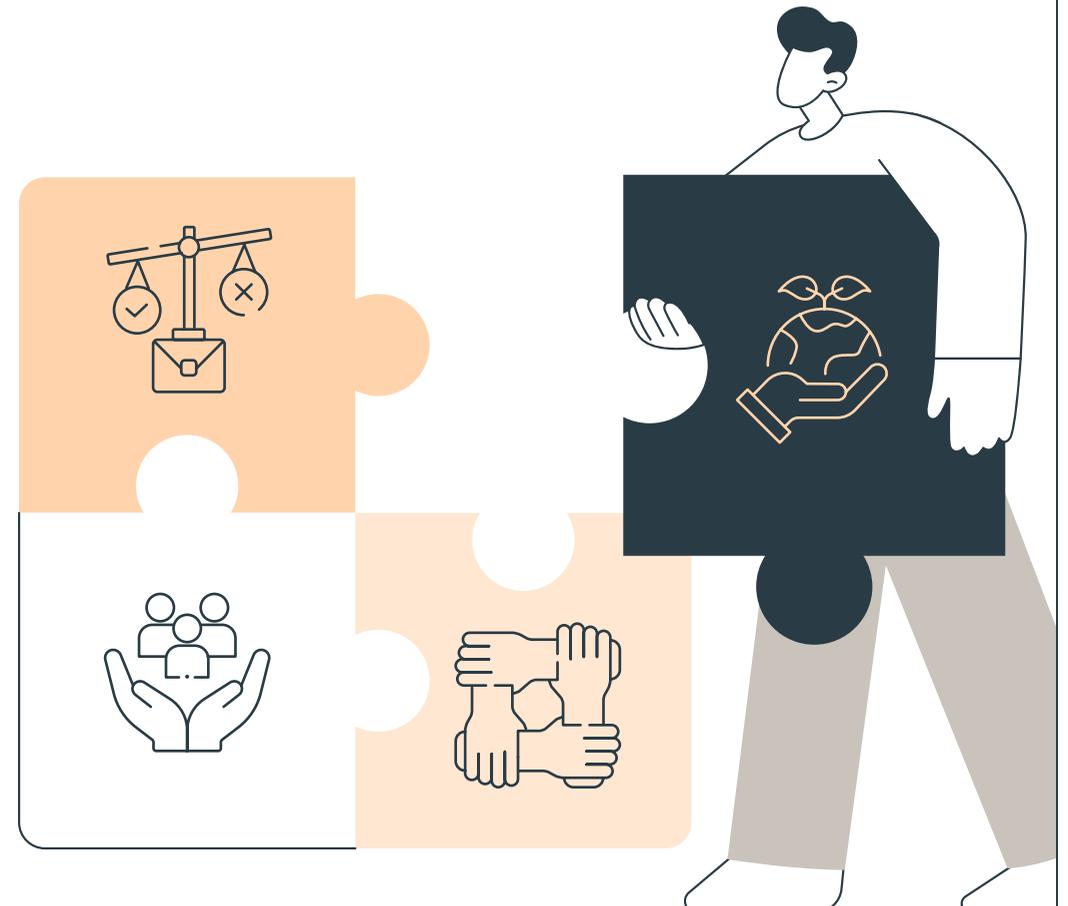
Zweck und Bestimmungen des Verhaltenskodex

Ziel des Verhaltenskodex der Estonian Plywood AS (nachfolgend ESTPLY) ist es, bewusst mit gutem Vorbild voranzugehen und die festgelegten Standards kontinuierlich in allen Teilen des Unternehmens umzusetzen.

Wir haben unseren Verhaltenskodex, der auf den Leit- und Tätigkeitsprinzipien des Unternehmens basiert, in einen Verhaltenskodex umgesetzt, der die Grundlage für unser starkes kollektives und individuelles Engagement für ethische Geschäftspraktiken bildet und unseren Mitarbeitern, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern eine praktische Anleitung bietet.

Unser Verhaltenskodex trägt dazu bei, dass unser Verhalten tadellos ist, dass sich unsere Werte in der Art und Weise, wie wir unsere Tätigkeit ausüben, widerspiegeln und dass unser Verhalten rechtlich und ethisch korrekt ist.

Mit dem Verhaltenskodex wollen wir unserer rechtlichen, sozialen und unternehmerischen Verantwortung gerecht werden. Alle geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen müssen stets im Einklang mit den Grundsätzen dieses Verhaltenskodexes stehen.





Ethisches Geschäftsgebaren

Wir kommunizieren respektvoll, ehrlich, transparent und professionell. Wir schützen die vertraulichen Daten von ESTPLY, bieten umfassende und genaue Informationen und unterstützen immer ein offenes Gespräch und einen offenen Dialog sowohl in der internen als auch in der externen Kommunikation und unabhängig von Medien oder Kanälen.

Wir halten uns an die Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche und sind wachsam gegenüber verdächtigen Finanztransaktionen, die darauf abzielen könnten, die wahre Geldquelle oder die an der Transaktion beteiligten Parteien zu verbergen.

Wir schützen das Eigentum, die Vermögenswerte und Daten von ESTPLY vor missbräuchlicher oder unbefugter Verwendung und achten darauf, deren Verlust, Diebstahl oder Beschädigung zu verhindern. Wir werden die Vermögenswerte von ESTPLY nur für legitime Geschäftszwecke verwenden.



1. Einhaltung von Rechtsvorschriften

Wir erfassen und melden unsere Finanzdaten, Transaktionen und Vermögenswerte genau. Wir halten uns an die Gesetze, die für unsere Finanzaufzeichnungen, Buchhaltungsrichtlinien, Steuerverpflichtungen und finanziellen Offenlegungen gelten.

Wir haben keine Toleranz für Betrug oder anderes irreführendes Verhalten im Zusammenhang mit unseren Datenaufbewahrungs- und Meldepflichten.



2. Zusammenarbeit mit Lieferanten

Wir arbeiten nur mit Lieferanten zusammen, die unser Engagement für Geschäftsethik, Nachhaltigkeit und Menschenrechte teilen. Wir befolgen die Beschaffungsstandards und -verfahren von ESTPLY bei der Qualifizierung, Beauftragung und Verwaltung von Lieferanten.

ESTPLY setzt sich für Transparenz, einen wettbewerbsorientierten Beschaffungsprozess und eine faire und verantwortungsvolle Behandlung der Lieferanten ein.

Wir akzeptieren keine Geschenke, Werbegeschenke oder andere wertvolle Gegenstände von Lieferanten, die gegen unsere Grundsätze für die Annahme von Geschenken, Unterhaltungsangeboten oder Gastgebern verstoßen.



3. Fairer Wettbewerb und Achtung der Kartellrechte

Wir orientieren uns an den Prinzipien des freien Marktes und konkurrieren ehrlich, offen und unabhängig. Wir halten alle Gesetze ein, die den fairen Wettbewerb schützen und Vereinbarungen einschränken, auch zwischen Wettbewerbern oder zwischen Unternehmen auf verschiedenen Ebenen der Lieferkette. Wir beachten, dass die nationalen Wettbewerbsgesetze abweichen können und alle geltenden Gesetze und Vorschriften ausnahmslos zu beachten sind.

Wir betreiben keine wettbewerbswidrigen, monopolistischen oder unlauteren Geschäftspraktiken. Eine nicht wettbewerbsfähige Geschäftspraxis umfasst Preisabsprachen, fiktive Angebote, die Festlegung von Produktionsgrenzen oder -quoten, die Zuteilung oder Unterteilung von Märkten im Zusammenhang mit der Trennung von Kunden, Lieferanten, Gebieten oder Geschäftsbereichen, Geschäftsverweigerung (Boycott), illegale Preisbindung, illegale diskriminierende Preispolitik oder andere Vereinbarungen, die den Wettbewerb unterdrücken oder einschränken können.



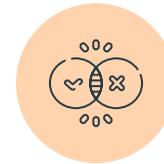
4. Verbot von Korruption und Bestechung

Wir dulden keine Bestechung oder Machtmissbrauch zum persönlichen oder kommerziellen Vorteil. Wir bieten, geben, erbitten oder akzeptieren keine Wertgegenstände von öffentlichen Amtsträgern, Privatpersonen, Wohltätigkeitsorganisationen oder anderen Dritten als Gegenleistung für ungesetzliche, korrupte oder unangemessene Zwecke oder zur Unterstützung routinemäßiger staatlicher Dienstleistungen oder Aktivitäten.

Niemandem darf direkt oder indirekt eine finanzielle Bestechung oder ein anderer unfairer Vorteil angeboten, versprochen oder gewährt werden, um kommerzielle Aufträge oder einen anderen Vorteil zu erhalten oder aufrechtzuerhalten. ESTPLY-Mitarbeiter fordern oder akzeptieren weder direkt noch indirekt Bestechungsgelder oder andere unangemessene Gegenstände.

Wir verwenden keine Unterverträge, Kaufaufträge oder Beraterverträge, um Zahlungen an Mitarbeiter von Geschäftspartnern oder andere Dritte zu leisten.

Geschenke und Bewirtungen gemäß der allgemeinen Geschäftspraxis, bei denen der Einfluss einer kaufmännischen oder behördlichen Entscheidung ausgeschlossen ist, sind nur im Rahmen der Gesetze und Vorschriften des jeweiligen Landes zulässig.



5. Interessenkonflikt

Wir werden die Vermögenswerte und Informationen von ESTPLY nur für einen geeigneten und rechtmäßigen Zweck verwenden. Wir stellen sicher, dass alle Entscheidungen, die wir im Namen von ESTPLY treffen, unabhängig und unbeeinflusst von persönlichen Interessen getroffen werden.

Wir legen alle persönlichen oder beruflichen Interessen offen, die vernünftigerweise im Widerspruch zu den Interessen von ESTPLY stehen, den Eindruck eines unangemessenen Verhaltens erwecken oder unsere Bewertungen beeinflussen, wenn wir unsere Aufgaben im Namen des Unternehmens wahrnehmen.

Wir vermeiden externe Verpflichtungen oder Handlungen, die unsere Haftung gegenüber ESTPLY beeinträchtigen oder den Ruf des Unternehmens schädigen könnten.



6. Datenschutz und Datensicherheit

Wir verstehen, dass der Einsatz von Informationstechnologie, einschließlich Software (E-Mail, Cloud-Anwendungen usw.), Hardware (Mobiltelefone, Laptops usw.) und Netzwerken oder dem Internet, eine Bedrohung für uns durch Cyberangriffe und andere interne und externe Bedrohungen darstellen kann.

Um die Geschäftsinteressen von ESTPLY und seinen Kunden und Partnern zu fördern, verwenden wir Informationstechnologie verantwortungsbewusst und nur für legitime Zwecke, die den Interessen und Rechten von ESTPLY entsprechen und unter Berücksichtigung der Regeln und Richtlinien der Lemeks Gruppe.

Wir werden keine wesentlichen nicht offengelegten Informationen von ESTPLY oder anderen Unternehmen (Prognosen zukünftiger Gewinne oder Verluste, Preise und Angebote, Personaländerungen, Akquisitionen oder Veräußerungen von Unternehmen, nicht offengelegte Verträge mit Lieferanten, nicht offengelegte Ankündigung neuer Produkte oder Dienstleistungen usw.) zum persönlichen finanziellen Gewinn oder Vorteil verwenden.



7. Geistiges Eigentum

Wir schützen unser geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen und befolgen interne Richtlinien für die korrekte Verwendung, den Schutz und den Umgang mit diesen Informationen.

Wir respektieren das geistige Eigentum und die vertraulichen Informationen anderer und erwarten die gleiche Antwort.



Menschenrechte

Die Achtung der Menschenrechte ist das Fundament der Gesellschaft, und wir handeln in einer Weise, die den Schutz der Menschenrechte gewährleistet und Menschenrechtsverletzungen nicht duldet. ESTPLY respektiert die Menschenrechte aller Mitarbeiter.

ESTPLY fördert eine Unternehmenskultur, die die Menschenrechte wahrt und versucht, die Teilnahme an Menschenrechtsverletzungen zu vermeiden. Wir verpflichten uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Belästigung, Einschüchterung, Drohungen und Gewalttaten ist.

Wir verlangen von unseren Lieferanten, Auftragnehmern und Partnern die Einhaltung ähnlicher Standards in Bereichen, die die Menschenrechte betreffen, einschließlich Arbeitszeiten und -bedingungen, Diskriminierung und Gleichberechtigung, Kinderarbeit, gerechte Entlohnung, Zwangs- und Pflichtarbeit und heutige Sklaverei.



1. Faire Behandlung und Gleichstellung

Wir dulden weder Diskriminierung jeglicher Art noch ein Verhalten, das die Würde des Einzelnen untergräbt, einschließlich körperlicher und verbaler Belästigung und jeglichem Verhalten, das ein einschüchterndes, feindseliges, erniedrigendes, demütigendes oder beleidigendes Umfeld schafft.

Wir diskriminieren am Arbeitsplatz nicht aufgrund von Alter, Nationalität, Rasse, Hautfarbe, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, sozialem Status, Herkunft, Familienstand, sexueller Orientierung, geistiger oder körperlicher Behinderung oder anderer Kriterien, die durch geltende Gesetze und Vorschriften geschützt sind. Wir schützen unsere Mitarbeiter vor sexueller und geschlechtsspezifischer Belästigung.

Das Erfordernis der Gleichbehandlung von Frauen und Männern gilt für alle Aspekte und Tätigkeiten des Arbeitslebens auf der Grundlage der Gleichstellung der Geschlechter: Einstellung und Beendigung der Position, Beförderung, Entsendung zur Aus- oder Weiterbildung, Vergütung, Disziplinarstrafe und Arbeitsmanagement sowie Aufgabenteilung und -bedingungen.



2. Zwangs- und Pflichtarbeit

Wir bestätigen, dass das Arbeitsverhältnis zwischen ESTPLY und seinen Mitarbeitern freiwillig ist und auf gegenseitigem Einverständnis ohne Strafandrohung beruht.

Wir verlangen von allen unseren Mitarbeitern und Partnern, dass sie mit einem Höchstmaß an Integrität und Ethik handeln und alle relevanten Gesetze und Rechtssysteme verstehen und einhalten.

Menschenhandel und Zwangsarbeit, einschließlich Gefängnisarbeit, ansonsten Zwangs- und unfreiwillige Arbeit, Sklavenarbeit oder andere Formen der Zwangsarbeit oder Knechtschaft, sind verboten.



3. Kinderarbeit

Wir erkennen das Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über das Mindestalter an, nach dem wir niemanden unter 15 Jahren oder vor Abschluss der Schulpflicht beschäftigen.

Minderjährigen Mitarbeitern ist es untersagt, Arbeiten auszuführen, die aufgrund ihrer Art oder der Umstände, unter denen sie ausgeführt werden, ihre Gesundheit, Sicherheit oder Moral gefährden können.



4. Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit der Arbeitnehmer und das tatsächliche Recht auf Tarifverträge. Mitarbeiter können Mitarbeiterorganisationen ihrer Wahl erstellen oder ihnen beitreten. Wir respektieren die volle Freiheit der Arbeitnehmerorganisationen, ihre eigenen Statuten zu erstellen und Regeln festzulegen.

Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, sich an rechtmäßigen Aktivitäten im Zusammenhang mit der Gründung, dem Beitritt oder der Unterstützung von Mitarbeiterorganisationen zu beteiligen oder dieselben Aktivitäten zu unterlassen, und diskriminieren oder bestrafen Mitarbeiter nicht für die Ausübung ihrer Rechte.





Faire Arbeitsverhältnisse

Wir bekennen uns zu fairen Arbeitspraktiken, die aus fairen, wertebasierten und diskriminierungsfreien Arbeitsverhältnissen bestehen.

Wir halten die geltenden Arbeitsgesetze ein, einschließlich der Gesetze über Löhne und Arbeitszeiten, Einwanderung, Tarifverhandlungen, Nichtdiskriminierung und ähnliche Arbeitsmarktvorschriften.



1. Chancengleichheit und Vielfalt

Wir stellen Menschen verschiedener Geschlechter, Nationalitäten, Religionen, Generationen und Fähigkeiten ein. Wir glauben, dass unsere Vielfalt unsere Stärke und unser Wettbewerbsvorteil ist.

Wir bieten gleiche Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten basierend auf den Stärken und Bedürfnissen der Mitarbeiter, um ihnen zu helfen, ihr volles Potenzial auszuschöpfen.

Wir entlohnen unsere Mitarbeiter gerecht auf der Grundlage ihrer Leistung, ihres Beitrags und ihrer Erfahrung.



2. Personenbezogene Daten

Wir erkennen die Bedeutung des Schutzes personenbezogener Daten an. ESTPLY erhebt, verwendet, speichert, verarbeitet, überträgt und offenbart personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit geltendem Recht.



3. Gesundheit und Sicherheit

Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeitern und Auftragnehmern ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu bieten, das durch eine starke Lernkultur unterstützt wird. Sicherheit ist einer unserer Grundwerte, das Fundament unserer Organisation und von zentraler Bedeutung für unsere Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen.

Wir identifizieren Risiken und Gefahren in der Arbeitsumgebung und ergreifen Maßnahmen, um sie zu mindern, um die Gesundheit und Sicherheit aller unserer Mitarbeiter zu gewährleisten. Wir treffen Vorkehrungen gegen Unfälle, indem wir für angemessene und sichere Arbeitsbedingungen am Arbeitsplatz sorgen, und ermutigen jeden, sich an der Entwicklung dieser Praktiken zu beteiligen.

Wir bieten Sicherheitsschulungen an und sorgen dafür, dass die Mitarbeiter über Gesundheits- und Sicherheitsfragen informiert sind. Wir erwarten von jedem, dass er sich bei seiner täglichen Arbeit so verhält, dass Gesundheit und Sicherheit gewährleistet sind.



Umwelt

Wir halten die geltenden Umweltgesetze und -vorschriften in Bezug auf unser Geschäft ein. Wir fördern eine nachhaltige Entwicklung und bemühen uns, die Nachhaltigkeitsziele von ESTPLY zu erreichen, indem wir die wirtschaftliche Entwicklung, das Wohlergehen der Umwelt und die soziale Entwicklung unterstützen.

Wir bekennen uns dazu, diese Bereiche sowohl in Bezug auf unsere Angebote als auch auf unseren Betrieb kontinuierlich zu feiern und streben unter anderem danach, Emissionen und Abfälle zu reduzieren, den Einsatz gefährlicher Stoffe zu reduzieren und Wasser und Energie zu sparen, um den Klimawandel zu bekämpfen.

Wir fordern sowohl uns selbst als auch unsere Lieferanten in der gesamten Lieferkette auf, die lokalen Umweltgesetze und internationalen Umweltschutzvereinbarungen einzuhalten. Wir tun unser Bestes, um darauf zu bestehen, dass unsere Lieferkette potenzielle negative Umweltauswirkungen im Zusammenhang mit Betriebsabläufen, Produkten und Dienstleistungen minimiert.

Wir verbessern die Kreislaufwirtschaft in unserer Wertschöpfungskette, indem wir Lösungen auswählen, die die geringsten lebenslangen Auswirkungen auf die Umwelt haben.

Wir berücksichtigen die Auswirkungen auf die Umwelt bereits in der Planungsphase, beim Transport sowie bei der Produktgestaltung und -auswahl und verwenden umweltfreundliche Materialien.

Wir implementieren die Norm ISO14001, um die kontinuierliche Entwicklung des Betriebs im Bereich der Umweltfreundlichkeit durch die Festlegung jährlicher Umweltziele und Aktionspläne zu gewährleisten.

